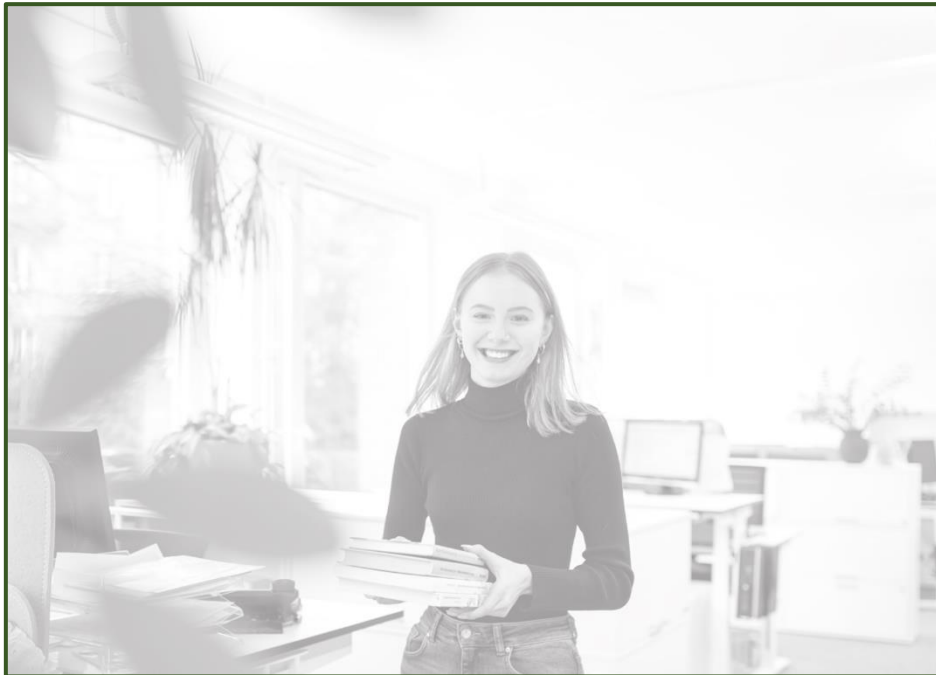


# BerufsLab

Ausbildung im Netzwerk



# Inhalt

Vorwort des Präsidenten	Seite 3
Rückblick	Seite 4
Übersicht Lernende	Seite 6
Finanzen - Bilanz	Seite 8
Finanzen – ER	Seite 9
Revisionsbericht	Seite 10
Budget 2021	Seite 11
Zukunft	Seite 12
Organe	Seite 13

# Vorwort des Präsidenten

Geschätzte Mitglieder des BerufsLab

Geschätzte Damen und Herren

Mit grossen Anstrengungen wurde das spezielle vergangene Jahr des BerufsLab betrieben. Einerseits war die COVID Pandemie ein allgegenwärtiger Herausforderer der täglichen Arbeit, andererseits war auch die Einarbeitung der neuen Ausbildungsleiterin Desirée Bartl ein zentraler Punkt. Dies war mit dem Umstand noch spezieller, da mit Frau Rosmarie Obermayer eine neue Standortleiterin des Kaufmännischen Verbandes Ostschweiz auf Juni 2020 angestellt wurde. Frau Obermayer wurde zusätzlich mit der strategischen Leitung des BerufsLab beauftragt. Frau Bartl und Frau Obermayer konnten sich sehr schnell und fachkundig in die tägliche Arbeit einarbeiten. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön für die Bewältigung der intensiven Zeit und für Ihr Engagement über das ganze Jahr hinweg.

Auch für die Lehrabgänger war das vergangene Jahr in verschiedener Hinsicht sehr speziell. Zum ersten Mal in der Geschichte der Berufsbildung wurde das QV Verfahren nicht durchgeführt. Die Pandemie liess es nicht zu. Ebenso war auch die Suche einer Arbeitsstelle nach der Lehre nur mit grossen Anstrengungen möglich, denn während der Kurzarbeit der Betriebe, durften keine Anstellungen vorgenommen werden. So stellten wir fest, dass sehr viele Lehrabgänger eine weitere Ausbildung anstrebten, was sich sicher positiv für die persönliche Entwicklung auswirken wird. Dies wünschen wir vom BerufLab allen.

Trotz Pandemie und weiteren Einschränkungen durften wir zu einer familiären Lehrabschlussfeier einladen und den Lehrabgänger den aufrichtigen Dank aussprechen.

Zu guter letzt bedanke ich mich bei allen Vorstandsmitgliedern und Mitarbeitenden im Sekretariat des Kaufmännischen Verbandes Ostschweiz für die gute Zusammenarbeit und die intensiven Gespräche. Wir haben mit wenig viel bewegt für die Branche «KV» und unsere Lernenden.

Felix Bischofberger  
*Präsident*

# Neuer Wind im BerufsLab

Die Coronavirus-Pandemie hat viele Bereiche des gesellschaftlichen Lebens nachhaltig verändert. Ob im privaten Umfeld oder bei der Arbeit, der Wandel und die damit verbundene Dynamik, ist zu unserer Gegenwart geworden. Planen, Organisieren, Vorausschauen – alles Tätigkeiten, die in einem normalen Geschäftsjahr routiniert angewendet werden – nicht aber im Jahr 2020.

Nebst den COVID-19-bedingten Herausforderungen wie Homeoffice, Distance Learning, Homeschooling etc. stellte sich das BerufsLab mit einer neuen strategischen & operativen Leitung dem Wind der Veränderungen. Während der Erarbeitung der neuen Strategie zur Positionierung und der Differenzierung des Labels "BerufsLab" für nachhaltige und konsequente Kompetenzerweiterung, wurden gleichzeitig neue qualitative Maßstäbe in der Rekrutierung, in der Betreuung der Lernenden und der Praxis- und Berufsbildner\*innen sowie im Informationsfluss zu den Lehrbetrieben an- und umgesetzt. Alte Pfade wurden verlassen und neue alternative Wege eingeschlagen. Die Dynamik, die Energie und die Ausdauer, wie auch das Zusammenspiel der operativen und strategischen Leitung zeigen heute schon Erfolge – Lesen Sie weiter...

Für mich als strategische Leitung ist die Zusammenarbeit mit der operativen Ausbildungsleiterin eine Bereicherung. Während ihr Fokus auf den Lernenden und die Betreuung am Arbeitsplatz liegt, halte ich den Fokus auf die Positionierung «Mehr als nur ein Lehrbetriebsverbund» und die Differenzierung «LernendePlus». Eine Ausbildung im Netzwerk des BerufsLabs deckt nicht nur die Stärke der Anpassungsfähigkeit, der Flexibilität oder das branchenübergreifende Fachwissen, sondern wir bieten an Lernnachmittagen Raum für Schulfragen, in Workshops, - Raum für modernes Selbstmanagement oder vertiefte Auftrittskompetenzen im Bewerbungsprozess oder mentales Training vor dem QV an.... Für jeden Lernenden das passende «Plus» und für jeden Lehrbetrieb «den arbeitsgerechten Mehrwert».

Wir leben in der ständigen Veränderung und wir möchten agieren und den Vorsprung an Wissen und Handlungsorientiertheit unserem Netzwerk im BerufsLab vollkommengewähren.

Neue Wege gehen ist kein Kunststück, doch nachhaltig dabeibleiben und Teil der Entwicklung zu werden, spricht für den neuen Wind im BerufsLab.

Wir freuen uns für Euch aktiv zu bleiben...

Rosmarie Obermayer-Marra  
*Strategische Leitung*

# Rückblick – Abschluss 2020

## **QV-Prüfungen/Feier**

Das Jahr 2020 war in jeglicher Hinsicht ein ganz spezielles Jahr. Zum ersten Mal in der Geschichte fanden keine QV-Prüfungen statt und es herrschte die allgemeine Angst, dass der Abschluss 2020 immer den Covid-19 Stempel aufgedrückt bekommen wird. Die Diplomnoten waren jedoch noch nie so aussagekräftig. So konnte man nicht auf den Tag X hinarbeiten, eine gute Note schreiben und anschliessend entsprechende Noten im Diplom ausweisen. Die Diplomnoten ergaben sich aus den Vornoten und stützen sich aus diesem Grund breit und auf diverse Prüfungen ab, was schlussendlich zu viel aussagekräftigeren Noten führt.

Das verpasste QV stimmte einige Lernende jedoch auch traurig, so konnten sie an den QV-Prüfungen ihr Wissen nicht zeigen und vor allem noch wichtiger, sie durften das Gefühl von «ich habe es geschafft» nicht so erleben, wie es die Jahrgänge vor ihnen konnten. Zu guter Letzt mussten schlussendlich auch die Diplomfeiern abgesagt werden und die EFZ wurden den Betrieben zur Verteilung zugesandt.

Das BerufsLab liess es sich trotz Corona jedoch nicht nehmen, die austretenden Lernenden gebührend zu feiern und festlich in die Berufswelt zu verabschieden. Nach geltenden Coronavorschriften fand am 14. August 2020 die interne QV-Feier statt. Musikalisch umrahmt durch Noah Kuster überreichte die Ausbildungsleiterin den Austretenden das EFZ, gratulierte zum erfolgreichen Abschluss und entliess die frisch gebackenen Kauffrauen und Kaufmänner mit einem Glücksbaum und guten Wünschen in die Berufswelt.

## **Wir gratulieren an dieser Stelle...**

Bajrami Besart, Camur Zeynep, Eggenberger Julian, Fanchini Deborah, Fetaj Fatlinda, Hofer David, Huynh Jessica, Öztürk Leyla, Renna Simea und Saravanamuthu Subothiny ganz herzlich zur erfolgreich bestandenen KV-Lehre.

## Absolventen / Abschlussklasse 2020

Bajrami Besart (Sport-KV)	KBZ, St. Gallen NUM AG, Teufen
Camur Zeynep	Stalder AG, Engelburg Hermann Koller AG, Gais
Eggenberger Julian	Ulrich Swiss AG, St. Gallen Schuster AG, St. Gallen
Fetaj Fatlinda	Universität (HSG), St. Gallen
Hofer David	Universität (HSG), St. Gallen
Huynh Jessica	Alterszentrum am Schäfliberg, St. Gallen Stadler Rheintal AG, St. Margrethen
Öztürk Leyla	Ulrich Swiss AG, St. Gallen Schuster AG, St. Gallen Kaufmännischer Verband Ostschweiz, St. Gallen
Renna Simea	Bernet Group, St. Gallen / Bronschhofen
Saravanamuthu Subothiny	Stadler Rheintal AG, St. Margrethen EnDes AG, Rorschach

## Jahrgang 2018 - 2021

Ajrizi Denis	Sedna Treuhand GmbH, Bazenheid
Fatzer Silvan	Universität (HSG), St. Gallen BerufsLab, St. Gallen
Kamberi Ariana	Stadler Rheintal AG, St. Margrethen
Mujkanovic Edis	Universität (HSG), St. Gallen
Osmani Alejna	Ulrich Swiss AG, St. Gallen Stadler Rheintal AG, St. Margrethen
Quarbani Sameera	Steinemann AG, Flawil
Slembeck Julia	Ernst & Young, St. Gallen Universität (HSG), St. Gallen
Vladic Damjan	Bernet Group, St. Gallen / Bronschhofen

## Jahrgang 2019 - 2022

Bölük Jale	Alterszentrum am Schäfliisberg, St. Gallen Schuster AG, St. Gallen EnDes AG, Rorschach
Hagmann Pedro	Universität (HSG), St. Gallen
Kuzmanovic Mirko	Universität (HSG), St. Gallen
Lipidova Karolina	Ulrich Swiss AG, St. Gallen Stadler Rheintal AG, St. Margrethen
Schär Andrin	Universität (HSG), St. Gallen
Spring Sandro	Stadler Rheintal AG, St. Margrethen (Eintritt per 1.4.21) KBZ, St. Gallen
Wartberger Leonie	NUM AG, Teufen BerufsLab / Kaufmännischer Verband Ostschweiz, St. Gallen
Yüce Gonca	Bernet Group, St. Gallen / Bronschhofen

# Newcomer

## **Welcome-Anlass; Lehrlingsausflug**

Unter dem Motto «gemeinsam Spass haben, im Wettbewerb Aufgaben bewältigen, sich kennen lernen und den Austausch fördern, Ehrgeiz entwickeln und die Stärken voneinander optimal einzusetzen » fand am 7. August 2020 der erste Welcome-Day inkl. Lehrlingsausflug statt. Wir trafen uns am Nachmittag beim BerufsLab zur Vorstellungsrunde, Inputs zum kommenden Lehrjahr und allgemeinen Informationen, bevor es anschliessend Richtung Säntispark zur Säntispark Olympiade ging. In 2er Teams wurden die Disziplinen Bowling, Tischfussball, Dart und Minigolf absolviert. Nach rund 2,5 Stunden durften wir Sven Fischbacher (1. Lehrjahr) und Julia Slembeck (3. Lehrjahr) zu den Siegern der Olympiade küren und den Abend bei feinem Meterbrot gemütlich ausklingen lassen.

Der Anlass hat allen viel Freude bereitet und wird als fixer Anlass in der Jahresplanung aufgenommen.



**Wir begrüßen herzlich...** den neuen Jahrgang und wünschen unseren Lernenden (2020-2023) Ballabani Rafaela, Fischbacher Sven, Gonçalves Mara, Kleber Vanessa, Muriqi Aulona, Sommer Athina, Stanojevic Anastasia, Wälde Jasmine und Zejneli Semina viel Motivation und Ausdauer für die nächsten drei Jahre.



# Brand BerufsLab

Rekrutierung 4.0 ein grosses Thema. Wie wird die Generation Z auf uns aufmerksam? Wo suchen die heutigen Jugendlichen nach Lehrstellen? Wie können wir die Marke «BerufsLab» verbreiten und zielgruppenorientiert auf unser Angebot aufmerksam machen? Dies einige Beispiele von unzähligen Fragen, welche sich ziemlich einfach mit «Social Media bzw. der digitalen Welt» beantworten lassen.

Das BerufsLab hat im Jahr 2020 einige Stunden in den Social Media Auftritt investiert und nun ein Facebook-, LinkedIn- und Instagram-Profil, welche für den schnellen Zugang zu sämtlichen Interessentengruppen dienen und am Puls des Geschehens agieren.

In einem weiteren Schritt haben wir in Zusammenarbeit mit Yousty, der grössten Online-Plattform für Lehrstellensuchende in der Schweiz, im Sommer 2020 ein YouTube-Video erstellt, welches die Ausbildung im BerufsLab erklärt und für künftige Vorstellungsgespräche aber auch Messeauftritten oder Workshops in Oberstufenschulen verwendet werden soll. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an alle Mitwirkenden. Das Video ist unter folgendem Link einsehbar:

<https://www.youtube.com/watch?v=Xm2O7wxAXrQ&t=1s>



# Lernnachmittag

Ganzheitliche Ausbildung unserer Lernenden definieren wir im BerufsLab so, dass wir als Lernorte nicht nur den Ausbildungsplatz, die Berufsfachschule sowie den ÜK betrachten, sondern die Ausbildung auf eine vierte Säule, den Softskills, aufbauen. Damit bereiten wir unsere Lernenden sowohl auf den Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt, aber auch auf das Leben vor. Eine Ausbildung mit diesen vier Säulen entspricht einer ganzheitlichen Ausbildung, welche wir täglich leben und weiterverfolgen.

So haben wir im Jahr 2020 das Angebot «gemeinsame Lernnachmittage» entwickelt und umgesetzt. Während diesen Lernstunden können mögliche Problemstellungen erkannt, Fragen oder Unklarheiten frühzeitig geklärt und Hilfestellungen angeboten werden. Dieses Angebot kann jeder Lernende freiwillig besuchen. Die Idee dahinter soll sein, dass ein unkomplizierter Austausch über schulische Belange mit Lernenden im gleichen Lehrjahr oder auch lehrjahrsübergreifend möglich ist und dafür explizit ein Zeitgefäss zur Verfügung steht. An jeweils zwei Stunden alle zwei Wochen liegt ebenfalls Repetitionsmaterial bereit, ist Zeit für Hausaufgaben oder für Prüfungsvorbereitung bzw. -nachbereitung oder zur Besprechung konkreter Fragen mit der Ausbildungsleiterin. Das Angebot ist bei den Lernenden sehr beliebt und wird rege genutzt. Wir werden dies auf jeden Fall auch im nächsten Jahr weiterführen.

## **Lehrstellen 2021**

Mit grosser Freude konnten wir Ende Februar 2021 die letzte noch offene Stelle vergeben. Nächsten August starten sieben Lernende in das Abenteuer "KV-Lehre" im BerufsLab.

Erfreulich ist auch die Zusammenarbeit mit Stadler Rheintal AG, die per April 2021 einem weiteren Neuzugang unserer Lernenden, Sandro Spring, übernehmen werden. Wir danken Pascal Känzig, Anita Zellweger und Luca Müller für die Bereitschaft, Herrn Spring die Chance zu bieten, seine Lehre weiterführen zu können.

# L ehrbetriebe

## **Herzliches Dankeschön an unsere Berufsbildner\*innen**

Mit unseren sehr engagierten und einsatzwilligen Berufsbildner\*innen haben wir die beste Basis für eine top Ausbildung an den diversen Arbeitsplätzen unserer Lernenden. An dieser Stelle ein grosses und herzliches Dankeschön für den täglichen Einsatz zum Wohle und zur optimalen Ausbildung unserer Lernenden.

## **Mitgliederbestand**

Im Vergleich zu 2019 haben wir im Mitgliederbestand drei Abgänge zu verzeichnen.

Aktueller Stand:

Aktivmitglieder: 13

Passivmitglieder: 6

## **Austauschanlass mit Betrieben**

Die Ausbildung der Lernenden ist eine grosse Herausforderung, die oftmals gleichnamige Probleme mit sich bringen. Wir möchten nicht nur Lernenden einen innovativen und vielseitigen Arbeitsplatz, sondern auch unseren Berufsbildner\*innen eine Community und optimale Unterstützung anbieten. Der Austauschanlass am 15. September 2020 in den Räumen der Stadler Rheintal AG in St. Margrethen war der Auftakt für ein gegenseitiges Kennenlernen. An dieser Stelle ein herzliches Dankeschön an Anita Zellweger und Pascal Känzig von der Stadler Rheintal AG, welche uns im Anschluss an den offiziellen Teil auf eine äusserst spannende Besichtigungstour durch die Produktionshallen des Betriebes mitgenommen haben.

## **Workshop Konvink und ALS für Berufsbildner\*innen**

Als professionell organisiertes Dienstleistungszentrum sind wir sowohl Ansprechperson für Lernende als auch für Berufsbildner\*innen unserer Ausbildungsbetriebe. Eine offene und zeitnahe Kommunikation ist dabei unser oberstes Ziel. So möchten wir mit aktuellen Themen/Fragestellungen unsere Berufsbildner\*innen in ihrem Alltag, bei der Ausbildung unserer Lernenden, optimal mitwirken.

Als Kickoff hierzu fand am 11.11.2020 ein Workshop zum Thema «Konvink und ALS für Berufsbildner\*innen», in Zusammenarbeit mit der IGKG, statt. Frau Kitty Kreienbühl-Lotz hat uns aus erster Hand sämtliche Informationen rund um das Thema Konvink bzw. ALS weitergegeben und den Berufsbildner\*innen während einem spannenden Workshop einige informative Tipps weitergegeben.

Wir werden auch künftig solche Formate prüfen, um unsere Berufsbildner\*innen aus erster Hand informieren zu können.

Désirée  
*operative Leitung*

Bartl

# Finanzen - Bilanz

BILANZ	2020	2019
<b>AKTIVEN</b>		
Umlaufvermögen		
SG KB Kontokorrent	261'090.47	252'606.99
<b>Total flüssige Mittel und Wertschriften</b>	<b><u>261'090.47</u></b>	<b><u>252'606.99</u></b>
Forderungen aus Lieferungen / Leistungen	110'510.00	113'550.00
Kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	333.00	0.00
<b>Total Forderungen</b>	<b><u>110'843.00</u></b>	<b><u>113'550.00</u></b>
Aktive Rechnungsabgrenzung	5'260.00	0.00
<b>Total Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	<b><u>5'260.00</u></b>	<b><u>0.00</u></b>
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b><u>261'090.47</u></b>	<b><u>252'606.99</u></b>
<b>Total Aktiven</b>	<b><u>261'090.47</u></b>	<b><u>252'606.99</u></b>
<b>PASSIVEN</b>		
Fremdkapital kurzfristig		
<b>Total kurzfristige Verbindlichkeiten Lieferungen / Leistungen</b>	<b><u>-23'316.65</u></b>	<b><u>-25'753.70</u></b>
<b>Total andere kurzfristige Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen</b>	<b><u>-44'275.95</u></b>	<b><u>-3'683.55</u></b>
<b>Total passive Rechnungsabgrenzung</b>	<b><u>-121'641.65</u></b>	<b><u>-160'060.00</u></b>
<b>Total Fremdkapital kurzfristig</b>	<b><u>-189'234.25</u></b>	<b><u>-189'497.25</u></b>
Reserven		
Gewinn- / Verlustvortrag	-63'109.74	-60'512.32
Jahresgewinn	-8'746.48	-2'597.42
<b>Total Bilanzgewinn</b>	<b><u>-71'856.22</u></b>	<b><u>-63'109.74</u></b>
<b>Total Passiven</b>	<b><u>-261'090.47</u></b>	<b><u>-252'606.99</u></b>

# Finanzen - Erfolgsrechnung

Erfolgsrechnung	Rechnung 2020	Rechnung 2019
Mitgliederbeitrag	-775.00	1'080.00
Ertrag aus Dienstleistung und Verkauf	475'471.60	454'694.75
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>474'696.60</b>	<b>455'774.75</b>
<b>Aufwand Material, Waren &amp; Dienstl.</b>		
Aufbau und Weiterentwicklung	-20'451.65	-20'452.00
Laufender Betrieb LBV	-117'550.85	-101'281.65
Aufwand Rebranding	-10'878.60	-9'298.08
Übriger Aufwand	-64.50	0.00
<b>Total Aufwand Dienstleistungen</b>	<b>-148'944.60</b>	<b>-120'579.73</b>
<b>Bruttogewinn 1</b>	<b>325'752.00</b>	<b>335'195.00</b>
<b>Personalaufwand</b>		
Lohnaufwand	-292'263.50	-274'333.55
Leistungen von Sozialversicherungen	2'897.15	446.60
AHV / IV / EO / ALV Beiträge	-15'141.90	-16'118.75
FAK-Beiträge	-4'129.25	-3'767.35
Unfall-Versicherung (UVG)	-1'774.85	-1'834.50
Personalbeschaffung	0.00	-445.35
Sprachdiplome, IT-Diplome, ÜK	-21'405.70	-22'220.10
Schulmaterial Lernende	-8'780.30	-8'008.50
Sonstiger Personalaufwand	0.00	0.00
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-342'094.00</b>	<b>-327'066.85</b>
<b>Bruttogewinn 2</b>	<b>-16'342.25</b>	<b>-8'128.17</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>		
Büromat./Drucksachen/Fachliteratur	-326.65	-280.00
Telefon/Telefax/Internet/Porti	0.00	-719.40
Beiträge / Spenden / Trinkgelder	-1'320.40	-150
Aufwand Vorstand / GV	0.00	-24.35
Aufwand Revisionsstelle	-1'211.65	-915.00
Lizenzen / Updates	-4'046.50	2'008.05
Wartung / Support Hard- und Software	0	-329.85
Werbung Radio / TV / Internet	0	-323.10
Reisespesen / Repräsentationsspesen	0.00	-743.50
Kundenbetreuung/-geschenke/-anlässe	-950.00	0.00
Werbeberatung / Marktanalysen	0	0
Bank- und PC-Spesen	-36.00	-37.50
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>-7'911.27</b>	<b>-5'530.75</b>
Sonstiger ausserordentlicher Ertrag	<b>33'000.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>8'746.48</b>	<b>2'597.42</b>

# R

## evisionsbericht

### Trefinanz AG

Buchhaltung | Revision | Steuern

Hinterbergstrasse 26  
6312 Steinhausen  
+41 41 620 51 51  
info@trefinanz.ch

Verein BerufsLab  
Teufener Strasse 25  
9000 St. Gallen

Steinhausen, 30. März 2021

#### Bericht der statutarischen Revisionsstelle an die Hauptversammlung des Vereins BerufsLab

In Übereinstimmung mit ZGB Art. 69b unterliegt der Verein BerufsLab mit Sitz in St. Gallen weder der ordentlichen noch der eingeschränkten Prüfpflicht. Der Verein BerufsLab hat uns auf Basis seiner Statuten beauftragt, die Jahresrechnung 2020 des Vereins BerufsLab zu prüfen.

Auftragsgemäss haben wir als statutarische Revisionsstelle am 15. März 2021 eine Review der Jahresrechnung bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang des Vereins BerufsLab für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen. Die Revision wurde am 30. März 2021 in unseren Büroräumlichkeiten beendet.

#### Verantwortung des Vorstandes

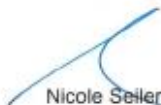
Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

#### Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Trefinanz AG  
  
Thomas Zbinden  
Zugelassener Revisionsexperte  
Leitender Revisor

  
Nicole Seiler

#### Beilage:

- Jahresrechnung per 31.12.2020

# Finanzen – Budget 2021

Erfolgsrechnung	Rechnung 2020	Budget 2021
Mitgliederbeitrag	-775.00	-775.00
Ertrag aus Dienstleistung und Verkauf	475'471.60	455'860.00
<b>Total Betriebsertrag</b>	<b>474'696.60</b>	<b>455'085.00</b>
<b>Aufwand Material, Waren &amp; Dienstl.</b>		
Aufbau und Weiterentwicklung	-20'451.65	-5'000.00
Laufender Betrieb LBV	-117'550.85	-57'841.00
Aufwand Rebranding	-10'878.60	-2'500.00
Übriger Aufwand	-64.50	0.00
<b>Total Aufwand Dienstleistungen</b>	<b>-148'944.60</b>	<b>-65'341.00</b>
<b>Bruttogewinn 1</b>	<b>325'752.00</b>	<b>389'744.00</b>
<b>Personalaufwand</b>		
Lohnaufwand	-292'263.50	-291'705.00
Leistungen von Sozialversicherungen	2'897.15	0.00
AHV / IV / EO / ALV Beiträge	-15'141.90	-18'247.00
FAK-Beiträge	-4'129.25	-6'149.00
Unfall-Versicherung (UVG) / KKTG	-1'774.85	-4'895.00
Personalbeschaffung	0.00	-2'500.00
Sprachdiplome, IT-Diplome, ÜK	-21'405.70	-23'767.00
Schulmaterial Lernende	-8'780.30	-8'233.00
Sonstiger Personalaufwand	0.00	-0.00
<b>Total Personalaufwand</b>	<b>-342'094.00</b>	<b>-355'496.00</b>
<b>Bruttogewinn 2</b>	<b>-16'342.25</b>	<b>34'248.00</b>
<b>Sonstiger Betriebsaufwand</b>		
Büromat./Drucksachen/Fachliteratur	-326.65	-300.00
Telefon/Telefax/Internet/Porti	0.00	-200.00
Beiträge / Spenden / Trinkgelder	-1'320.40	-150.00
Buchführung/ Beratungsaufwand	0.00	-2'106.00
Aufwand Vorstand / GV	0.00	-3'000.00
Aufwand Revisionsstelle	-1'211.65	-1200.00
Lizenzen / Updates	-4'046.50	-2'500.00
Wartung / Support Hard- und Software	0.00	0.00
Marketingaufwände / Fachmesse	0.00	-8'000.00
Reisespesen / Repräsentationsspesen	0.00	-1'250.00
Kundenbetreuung/-geschenke/-anlässe	-950.00	-750.00
Werbeberatung / Marktanalysen	0.00	0.00
Bank- und PC-Spesen	-36.00	-40.00
Verzugszinsen	-20.00	-20.00
<b>Total Sonstiger Betriebsaufwand</b>	<b>-7'911.27</b>	<b>-19'516.00</b>
Sonstiger ausserordentlicher Ertrag	<b>33'000.00</b>	
<b>Betriebsergebnis</b>	<b>8'746.48</b>	<b>14'732.00</b>

# LernendePlus

Wie bereits im Rückblick erwähnt, verfolgen wir die ganzheitliche Ausbildung weiter und sind stets bestrebt, optimale Lernbedingungen und -angebote für unsere Lernenden zu schaffen. Im Jahr 2021 starten wir erstmals mit der Ausbildung in der vierten Säule – den Softskills. Es ist uns wichtig, unsere Lernenden nebst der Fach- und der Schulbildung auch in diversen Bereichen wie Selbstmanagement, Auftrittskompetenzen oder mentaler Vorbereitung auf Prüfungen auszubilden. Während einem halben bzw. ganzen Tag finden lehrgangsgerechte Coachingseminare statt. Die Lernenden aus dem 1. Lehrjahr werden sich mit dem Thema Selbstmanagement/Postkorb auseinandersetzen. Die zweijährigen Lernenden kommen in den Genuss eines Coachings mit dem Thema «Prüfungsangst adé». Ein professioneller Mentaltrainer wird den Tag X mit den Lernenden vorbereiten und mit jedem einzelnen ein auf ihn zugeschnittenes Lernprogramm erarbeiten. Im dritten Lehrjahr soll das Coachingseminar «voll da ch'rassi Uftritt – die perfekte Bewerbung/das perfekte Bewerbungsgespräch» auf das, was nach der Ausbildung folgt, vorbereiten. Wir sind gespannt und freuen uns auf die Wirkungen der Coachingseminare.

# Kommunikation

Im Jahr 2021 werden wir die eingeschlagene Richtung mit Social Media bzw. digitalen Angeboten weiterfahren. Dabei spielt die adressatengerechte Kommunikation eine wichtige Rolle. Auf zwei Gleisen werden wir auf der einen Seite mit dem live-Chat über die BerufsLab-Homepage potenziellen neuen Lernenden mit einem niederschweligen Angebot für Fragen zur Verfügung stehen. Dies ermöglicht den direkten Kontakt zur Ausbildungsleiterin und die Möglichkeit sämtliche Fragen in Zusammenhang mit der Ausbildung bei uns dann, wenn sie unter den Nägeln brennen, zu stellen.

Auf der anderen Seite erstellen wir, zu den bereits durchgeführten Austauschkanälen mit den Ausbildungsbetrieben, zusätzlich 2x jährlich einen Newsletter für unsere Berufsbildner\*innen. Dadurch sind auch sie am Puls des Geschehens und erhalten alle aktuellen Informationen aus erster Hand von uns.



# Sport KV

Future Champs Ostschweiz (FCO) ist die Nachwuchsabteilung des FCSG. Der Brand FCO wird als Eigenmarke des FCSG aufgezoogen und hat den Fokus, talentierte Fussballer\*innen schulisch als auch in fussballerischen Fähigkeiten professionell auszubilden. Durch gezieltes Netzwerken konnten wir eine KV-Lehrstelle für eines der FCO-Talente organisieren. Adrián Fernández aus Kriessern wird als erster Lernender im Sommer 2021 in die «Sport-KV Ausbildung BerufsLab» starten und seine dreijährige Ausbildung parallel zum Spitzensport absolvieren.

Wir freuen uns auf eine spannende Zusammenarbeit und darauf, auch in Zukunft Ausbildungsplätze für Talente des FCO zur Verfügung stellen zu können.

## BerufsLab meets FCO



<https://www.rheintal24.ch/articles/53425-ueber-den-fussball-zum-lehrvertrag>

# O rgane

## Vorstand



### Präsident

Felix Bischofberger

## Mitglieder

Dominik Hutter, Ulrich AG

Myriam Schmuck, Universität St. Gallen

Stefanie Thurnherr, Akademie St. Gallen / KBZ St. Gallen

## Geschäftsstelle

BerufsLab

Teufener Strasse 25, 9000 St. Gallen

071 274 36 55, [info@berufslab.ch](mailto:info@berufslab.ch)

[www.berufslab.ch](http://www.berufslab.ch)



### Ausbildungsverantwortliche

Désirée Bartl



### Strategische Leitung

Rosmarie Obermayer-Marra

## Revisionsstelle

Trefinanz AG, Hinterbergstrasse 26, 6312 Steinhausen

### Revisor

Thomas Zbinden